



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
1443 ΛΕΥΚΩΣΙΑ

Αρ.Φακ.: 09.11.001
09.07.001
Αρ.Τηλ.: 22601568
Αρ.Φαξ : 22602763

12 Ιανουαρίου, 2023

Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας,
Πρόεδρο Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας,
Πρόεδρο Επιτροπής Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας,
Γενικό Ελεγκτή,
Επίτροπο Διοικήσεως,
Επίτροπο Εποπτείας (ΓεΣΥ),
Επίτροπο Νομοθεσίας,
Επίτροπο Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα/ Επίτροπο Πληροφοριών,
Πρόεδρο Επιτροπής Προστασίας Ανταγωνισμού,
Επίτροπο Προστασίας των Δικαιωμάτων του Παιδιού,
Επίτροπο Διαφάνειας,
Διοικητή Κυπριακής Υπηρεσίας Πληροφοριών,
Γενικούς Διευθυντές Βουλής των Αντιπροσώπων,
Υπουργείων, Υφυπουργείων και Γενικής Διεύθυνσης Ανάπτυξης, Υπουργείο
Οικονομικών,
Αρχιπρωτοκολλητή,
Γενικό Λογιστή,
Έφορο Εσωτερικού Ελέγχου,
Έφορο Υπηρεσίας Συνεργατικών Εταιρειών,
Πρόεδρο Εφοριακού Συμβουλίου,
Πρόεδρο Αναθεωρητικής Αρχής Προσφορών,
Έφορο Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων,
Προϊστάμενο Διοίκησης Προεδρίας,
Γραμματέα Υπουργικού Συμβουλίου.

Εγκύκλιος Μ.Ε.Ε. αρ. 1/2023
Αναθεώρηση Ωρομισθίων του
Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού από 1/1/2023

Έχω οδηγίες από τον Πρόεδρο της Μικτής Εργατικής Επιτροπής να σας πληροφορήσω τα ακόλουθα.

2. Ο αριθμητικός μέσος όρος του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή κατά το 2022, εξαιρουμένης της επίπτωσης από την αύξηση των φόρων κατανάλωσης, ανήλθε στις 107,45 μονάδες, σε σύγκριση με 98,84 μονάδες του προηγούμενου έτους (με έτος βάσης το 2015), δηλαδή σημείωσε αύξηση 8,71 %.

3. Σύμφωνα με τη Σημείωση 14 του Πρώτου Πίνακα Δελτίων Δαπανών του περί Προϋπολογισμού του 2023, Νόμου του 2022 (Ν.82 (II)/2022), οι μισθοί και οι συντάξεις των συνταξιούχων της κρατικής υπηρεσίας αναπροσαρμόζονται με την καταβολή του 50% της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ) του έτους που προηγείται, νοουμένου ότι κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς παρουσιάζεται θετικός ρυθμός ανάπτυξης. Δεδομένου ότι, κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του 2022, ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις, ήταν θετικός της τάξης του 6,3 % και 5,4 %, αντίστοιχα, και λόγω της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της ΑΤΑ κατά το 2022 σε σχέση με το 2021, το τιμαριθμικό επίδομα αυξάνεται από την 1^η Ιανουαρίου, 2023 και για περίοδο δώδεκα μηνών από 320,05 % σε 338,36% πάνω στα βασικά ωρομίσθια του Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού.

4. Ως αποτέλεσμα των πιο πάνω, τα υφιστάμενα ωρομίσθια αυξάνονται από 1^η Ιανουαρίου, 2023 με **4,36%**. Επίσης, οι υφιστάμενες μισθοδοτικές κλίμακες ωρομισθίων αναπροσαρμόζονται από την ίδια ημερομηνία όπως αυτές φαίνονται στο Παράρτημα που επισυνάπτεται. Νοείται ότι σε καμία περίπτωση δεν πρέπει να τοποθετηθεί οποιοσδήποτε ωρομίσθιος υπάλληλος πέραν από την κορυφή της κλίμακας του, εκτός των περιπτώσεων που έχουν προσωπικό ωρομίσθιο.

5. Περαιτέρω, σύμφωνα με το Περι Κατώτατου Ορίου Μισθών Διάταγμα του 2022, τίθεται σε ισχύ από την 1η Ιανουαρίου 2023, ο κατώτατος μηνιαίος ακαθάριστος μισθός σε οποιοδήποτε εργοδοτούμενο στη Δημοκρατία, στα οκτακόσια ογδοντά πέντε (885) ευρώ (ήτοι 535.97σεντ/ώρα) κατά τους 6 πρώτους μήνες πλήρους απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη και στα εννιακόσια σαράντα (940) ευρώ (ήτοι 569.28 σεντ/ώρα) για πλήρη απασχόληση μετά από 6μήνες συνεχούς απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη.

6. Με την εφαρμογή του εν λόγω Διατάγματος επηρεάζονται οι κλίμακες Ε1 και Ε2 του πίνακα κλιμάκων μισθοδοσίας του ΩΚΠ. Στα πλαίσια αυτά και για σκοπούς διατήρησης του διαχωρισμού της μισθοδοτικής κλίμακας σύμφωνα με το επίπεδο ευθύνης, στο Παράρτημα που επισυνάπτεται παρουσιάζεται πως διαμορφώνονται οι κλίμακες για τα εν λόγω δυο επίπεδα τόσο για το αρχικό σημείο ένταξης όσο και μετά τη συμπλήρωση 6 μηνών συνεχούς απασχόλησης.

7. Ως εκ τούτου η ένταξη του επηρεαζόμενου ωρομίσθιου προσωπικού των Κλ.Ε1 και Ε2 στα ωρομίσθια του διατάγματος θα γίνει ως ακολούθως:

- Όσοι ωρομίσθιοι υπάλληλοι, μετά και την παραχώρηση του τιμαριθμικού επιδόματος, βρίσκονται σε σημείο χαμηλότερο από το αρχικό ωρομίσθιο της κλίμακας τους ή από τα ωρομίσθια μετά τους 6 μήνες ή 24 μήνες, θα τοποθετηθούν στο ανάλογο ωρομίσθιο του πίνακα του παραρτήματος σύμφωνα με τους μήνες απασχόλησης τους.
- Για παράδειγμα ωρομίσθιος υπάλληλος στη Κλ.Ε2 με 2 μήνες υπηρεσία με ωρομίσθιο το οποίο μετά την ενσωμάτωση του τιμαριθμού δηλαδή 4,36% θα

ανερχόταν στα 541.02 σεντ, θα τοποθετηθεί από 1.1.2023 στο ωρομίσθιο 548.08 σεντ/ ώρα. Μετά από 4 μήνες υπηρεσίας (συνολική υπηρεσία 6 μηνών) θα τοποθετηθεί στα 569.28σεντ/ ώρα. Μετά τη συμπλήρωση ακόμη 18 μηνών υπηρεσίας (συνολική υπηρεσία 24 μηνών) θα τοποθετηθεί στα 602.89 σεντ/ ώρα. Ακολούθως με ετήσιες προσαυξήσεις θα ανελίσσεται μέχρι την κορυφή της κλίμακας του επαγγέλματος του.

- Ο τρόπος υπολογισμού της υπηρεσίας για σκοπούς ένταξης στο ωρομίσθιο μετά τη συμπλήρωση 6 μηνών υπηρεσίας θα είναι ο ίδιος με τον τρόπο που υπολογίζεται η υπηρεσία για σκοπούς ένταξης στο ωρομίσθιο μετά τη συμπλήρωση των 24 μηνών υπηρεσίας.
- Ο τρόπος υπολογισμού της ετήσιας προσαύξησης διατηρείται ο ίδιος σύμφωνα με τις οδηγίες που έχουν αποσταλεί με προηγούμενες εγκυκλίους στα διάφορα εργοδοτικά τμήματα.

8. Η Γενική Λογίστρια της Δημοκρατίας καθώς επίσης και οι υπόλοιπες επηρεαζόμενες Υπηρεσίες παρακαλούνται όπως προβούν στις δέουσες ενέργειες για εφαρμογή των προνοιών της εγκυκλίου αυτής.



ΧΡ. ΧΡΥΣΟΣΤΟΜΙΔΗΣ

Γραμματέας
Μικτής Εργατικής Επιτροπής

για Διευθύντρια
Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης
και Προσωπικού

Κοιν.: Μέλη της Εργατικής Πλευράς Μ.Ε.Ε.

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΚΛΙΜΑΚΩΝ ΩΡΟΜΙΣΘΙΩΝ
ΤΟΥ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟΥ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
1^η Ιανουαρίου, 2023**

A. Νέες Κλίμακες με Τιμάρθμο 338,36%

	Αρχικό <u>σεντ</u>	Ωρομίσθιο μετά την συμπλήρωση 6 μηνών συνολικής απασχόλησης <u>σεντ</u>	Ωρομίσθιο μετά την συμπλήρωση 24 μηνών συνολικής απασχόλησης <u>σεντ</u>		Προσαύξηση <u>σεντ</u>	Κορυφή <u>σεντ</u>
E1*	535,97	569,28	589,57	X	21,15	801,87
E2*	548,08	569,28	602,89	X	23,02	934,19
E3	584,19		649,09	X	24,79	1055,47
E4	630,44		700,47	X	24,79	1113,50
E5	672,54		747,26	X	27,78	1177,80
E6	714,49		793,87	X	30,27	1259,34
E7	756,56		840,63	X	31,66	1392,60
E8	798,53		887,25	X	32,57	1490,26
E9	840,51		933,90	X	34,08	1531,82
E10	922,90		1025,45	X	34,21	1637,62

B. Προσωπικές Κλίμακες με Τιμάρθμο 338,36%

	Αρχικό <u>σεντ</u>		Προσαύξηση <u>σεντ</u>	Κορυφή <u>σεντ</u>
E8Π	741,15	X	27,78	997,14
E9Π	804,50	X	27,78	1185,84
E9ΑΠ	879,10	X	27,78	1288,63
E10Π	960,65	X	31,65	1425,87
E12Π	960,65	X	27,78	1352,85
E13Π	1092,40	X	31,65	1484,83
E15Π	1017,30	X	31,65	1477,06
E50Π	1338,91	X	31,65	1922,47
EΥΥ2Π	702,49	X	27,78	1076,30
EΥΥ4Π	759,29	X	27,78	1181,42
EΥΥ5Π	782,04	X	31,65	1325,88
EΥΥ6Π	804,61	X	31,65	1425,87

*Οι κλίμακες μισθοδοσίας E1 και E2 αναπροσαρμόζονται ανάλογα με βάση το περί Κατώτατου Ορίου Μισθού Διάταγμα του 2022.